

Kính gửi: Các đơn vị sử dụng lao động trên địa bàn tỉnh Bình Định

Căn cứ Nghị định số 115/2015/NĐ-CP ngày 11/11/2015 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật bảo hiểm xã hội về bảo hiểm xã hội bắt buộc;

Căn cứ Nghị định số 141/2017/NĐ-CP ngày 07/12/2017 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động.

Bảo hiểm xã hội tỉnh Bình Định hướng dẫn thực hiện mức lương tối thiểu vùng đóng bảo hiểm xã hội (BHXH), bảo hiểm y tế (BHYT), bảo hiểm thất nghiệp (BHTN), bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp (BHTNLĐ-BNN) áp dụng từ ngày 01/01/2018 như sau:

1. Từ ngày 01/01/2018, các đơn vị sử dụng lao động rà soát lại mức lương tối thiểu trong thang lương, bảng lương mà đơn vị đã gửi với cơ quan quản lý Nhà nước về lao động để điều chỉnh lại cho phù hợp. Trên cơ sở đó, điều chỉnh lại mức tiền lương, tiền công ghi trong hợp đồng lao động làm căn cứ đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN cho từng người lao động theo đúng thang lương, bảng lương đã xây dựng theo nguyên tắc không được thấp hơn mức lương tối thiểu vùng mới dưới đây:

- Mức 3.090.000 đồng/tháng áp dụng đối với các đơn vị, doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn thành phố Quy Nhơn.

- Mức 2.760.000 đồng/tháng áp dụng đối với các đơn vị, doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn các huyện, thị xã còn lại.

Doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn tỉnh Bình Định có chi nhánh hoạt động trên địa bàn có mức lương tối thiểu khác nhau thì đơn vị, chi nhánh hoạt động trên địa bàn nào, áp dụng mức lương tối thiểu vùng theo quy định đối với địa bàn đó.

2. Mức lương tối thiểu vùng là mức thấp nhất làm cơ sở để doanh nghiệp và người lao động thỏa thuận trả lương và đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN, trong đó mức lương trả cho người lao động làm việc trong điều kiện lao động bình thường, bảo đảm đủ thời giờ làm việc bình thường trong tháng và hoàn thành định mức lao động hoặc công việc đã thỏa thuận phải bảo đảm:

- Không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm công việc giản đơn nhất;

- Đối với lao động đã qua học nghề (kể cả do doanh nghiệp đào tạo nghề hoặc tự học nghề và được doanh nghiệp kiểm tra, bố trí làm công việc đòi hỏi phải qua học nghề) thì tiền lương ghi trên hợp đồng lao động cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu vùng.

3. Từ ngày 01/01/2018, mức tiền lương tháng tối đa để tính đóng BHXH, BHYT, BHTNLD-BNN là 20 lần mức lương cơ sở (mức lương cơ sở hiện nay là: 1.300.000 đồng) và mức tiền lương tháng tối đa để tính đóng BHTN theo chế độ tiền lương do người sử dụng lao động quyết định bằng 20 lần lương tối thiểu vùng tại từng thời điểm.

Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, đề nghị các đơn vị phản ánh kịp thời về Bảo hiểm xã hội tỉnh Bình Định (Phòng Quản lý thu) để được hướng dẫn./. *ll*

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Giám đốc;
- Các PGĐ: Võ Năm, Trần Văn Trung;
- BHXH huyện, thị xã, thành phố;
- Các phòng: CĐBHXH, Thtra-Ktra, TN&TKQTHC, KTTN, CST;
- Website BHXH tỉnh;
- Lưu: VT, QLT (02b). *ll*

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**



**Trần Văn Trung**